

COPIA



Reg. Gen. n. 90  
del 27.12.2017

# Città di Locri

Prov. di Reggio Calabria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 90

<b>OGGETTO:</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNO 2017</b>
-----------------	---

L'anno 2017 il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 10.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

Num. Ord.	COGNOME E NOME	Incarico	Presente	Assente
1	CALABRESE GIOVANNI	Sindaco-Presidente	X	
2	SAINATO RAFFAELE	Vicesindaco	X	
3	SOFIA ANNA ROSA	Assessore	X	
4	CAPPUCCIO EVELINA	Assessore	X	
5	FONTANA GIUSEPPE	Assessore	X	
6	BALDESSARRO ANNA	Assessore		X
Totale			5	1

Assiste il Segretario Generale: **Dott.Scuglia Domenico Libero**.

Il Sindaco-Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dopo aver dichiarato aperta la riunione, li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 15.11.2017 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa.

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 15.11.2017 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per L'ANNO 2017

**Vista** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoscritta in data 19.12.2017 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

**Dato atto** che è stato chiesto all'Organo di revisione contabile il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e che:

- l'Organo di revisione ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

**Ritenuto** di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio/Ufficio Personale ,ai sensi dell'*articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267*, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

**Visto** il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dalla stessa data è abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

**Dato atto** che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 9 comma 2bis de DI n. 78/2010

**Visti** i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione favorevole UNANIME

## **DELIBERA**

- 1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

A voti favorevoli UNANIMI

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
Fto **Dott. Giovanni Calabrese**

**IL SEGRETARIO**  
Fto **Dott. Scuglia Domenico Libero**

<p><b>PARERE FAVOREVOLE</b> In ordine alla regolarità tecnica (art.49 D.L.vo 267/2000)</p> <p><b>IL FUNZIONARIO</b> Responsabile del Servizio Fto <b>Dott. Domenico Libero Scuglia</b></p>	<p><b>PARERE FAVOREVOLE</b> In ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria (Comma 4, art.151 del D.L.vo 18/8/2000 n. 267)</p> <p><b>IL FUNZIONARIO</b> <b>Responsabile del Servizio di Ragioneria</b> Fto <b>Dott. Domenico Libero Scuglia</b></p>
--	--

**Attesto che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo comunale il \_\_\_\_\_ e  
vi rimarrà per 15 giorni consecutivi**

Data \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO**  
Fto **Dott. Scuglia Domenico Libero**

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile ( Art. 134, comma 4° D.Lvo 267/2000)
- perché decorsi 10 gg. dalla pubblicazione( Art.134, comma 3° D.Lvo 267/2000 )

Data \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Fto **Dott. Scuglia Domenico Libero**

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Li, .....  
Visto: Il Sindaco

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Scuglia Domenico Libero

## COMUNE di LOCRI

(Provincia di Reggio Calabria)

Verbale del Revisore Unico dei Conti n. 24 del 21 dicembre 2017

### *AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2017.*

Il giorno 21 del mese di dicembre 2017 il Revisore Unico dei Conti del Comune di Locri, D.ssa Maria Forciniti, commercialista, nominata con delibera consiliare n. 36 del 28.11.2016.

#### **Premesso**

- Che l'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 01/04/1999 demanda al Revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- L'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora il costo della contrattazione integrativa non sia compatibile con i vincoli di bilancio e con il rispetto delle norme inerenti il contenimento della spesa del personale;

#### **Esaminati**

- Lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente per la destinazione delle risorse per l'anno 2017 sottoscritto in data 19 dicembre 2017 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- La Relazione Illustrativa Tecnico -Finanziaria del fondo 2017 redatta secondo gli schemi previsti;

#### **IL REVISORE**

#### **CERTIFICA**

Che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa sono compatibili con i vincoli di bilancio in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio e con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Esprime parere favorevole sullo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017.

Crucoli, lì 21 dicembre 2017

IL REVISORE

Dott.ssa Maria Forciniti-





# CITTÀ di LOCRI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria contrattazione decentrata anno 2017

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 19/12/2017 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Domenico Libero scuglia Componenti Rag. Giuseppe Taliano – Sig.ra Caterina Romeo  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, UIL, CGIL, SULPM DICAP, CISAL  Firmatarie della pre-intesa: CISL, CISAL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	132.259,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	81.169,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	18.500,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.500,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	8.760,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.065,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.110,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	31.200,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	
Altro	22.116,00
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>299.683,00</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 06 del 22.01.2016)

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede / non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 78 del 15/11/2017 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	299.679,00
Risorse variabili	14.850,00
Residui anni precedenti	
Totale	314.529,00

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 103.285,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl<sup>2</sup> :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	16.939,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	13.660,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	14.634,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità<sup>2</sup>

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	56.894,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	31.114,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate<sup>3</sup>

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	14.850,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	22.672,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	38.853,00
OPPURE	
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2015) <sup>4</sup>	35.711,00
Totale riduzioni	97.236,00

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	299.679,00
Risorse variabili	14.850,00
Residui anni precedenti	
Totale	314.529,00

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 103.285,00 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	22.166,00
Progressioni orizzontali	81.169,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	103.285,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 211.244,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	18.500,00
Indennità di rischio	8.760,00

Indennità di disagio	1.110,00
Indennità di maneggio valori	1.065,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	31.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.850,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	132.259,00
Altro	3.500,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	103.285,00
Somme regolate dal contratto	211.244,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	314.529,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	299.679,00	310.713,00	-11.034,00
Risorse variabili	14.850,00	17.000,00	-2.150,00
Residui anni precedenti			
Totale	314.529,00	327.713,00	-13.184,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9351, 9352, 9353, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 78 del 15/11/2017.



# CITTÀ DI LOCRI

Provincia di Reggio Calabria

## APPROVAZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2017

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- **Dr Domenico libero SCUGLIA** – Presidente ;
- **Rag. Giuseppe TALIANO** – componente ;
- **CATERINA ROMEO** - COMPONENTE



la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
  - sig. ra Annamaria CATALDO
  - sig. Leonardo SGAMBELLONE
  - geom. Gaetano CARPENTIERI
  - sig. Rocco Vincenzo PRESTIA
  - sig. Salvatore SACCA'
  - sig. Antonio VERTERAMO
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - sig. Giuseppe RUBINO - CISL.
  - Sig. Luciano EUGENIO – DICAPP SULPM

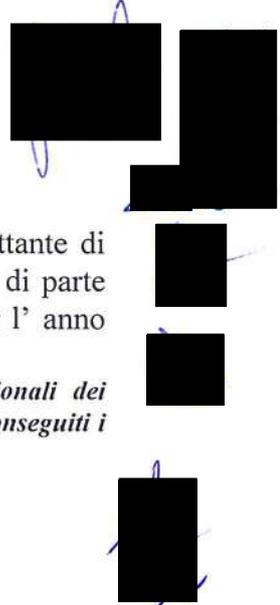
si conviene e si stipula quanto segue:

### 1. DISPOSIZIONI GENERALI

#### PREMESSA:

Con deliberazione G.C. n. 78 del 15/11/2017, è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica e sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017 con le indicazioni delle seguenti Linee di indirizzo:

- a) obiettivi strategici: *prevedere un sistema premiante che valorizzi le capacità professionali dei dipendenti, nella realizzazione delle attività e degli obiettivi dell'Ente, collegando ai risultati conseguiti i trattamenti economici del salario accessorio*



b) priorità nell'utilizzo delle risorse: *limitare il consolidamento delle risorse decentrate stabili rispetto alle progressioni economiche interne alla categoria*

#### **DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:**

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017;

## **2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'**

#### **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

Con successiva **deliberazione GM n. 78 del 15/11/2017** è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il periodo 2017 per un totale di Euro **314.529,00** per l'anno 2017

La parte fissa pari a **Euro 299.679,00** è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005).

La parte variabile non soggetta a limite pari a **Euro 14.850,00** è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro 14.850,00 *ai sensi dell'art.15, comma 1,lett.k, quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);*
- Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per Euro 314.529,00 , di cui Euro 299.679,00 di "risorse stabili" ed Euro 14.850,00 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 15/11/2017, come segue:

#### **DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 123.634,00:**

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 103.285,00** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

**a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 81.169,00** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2017 .

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista

dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

**b) Finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).**

A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 22.116,00**.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

**DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 196.394,00:**

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 196.394,00** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

**1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 64.131,00 , da ripartire come segue:**

**a) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazioni per lavoro straordinario prestato nelle giornate di riposo settimanale (lett. d), comma 2, art. 17).**

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 31.821,00** le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti.

**- Indennità di rischio(art. 37 CCNL 14/09/2000):**

Per l'**indennità di rischio**, prevista per le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale per un importo di **€ 8.760,00** che riguarda le seguenti figure:

- categoria A n° unità 8
- categoria B n° unità 20
- categoria C n° unità 1

Si precisa che per l'importo di **€ 2.220,00** si è già provveduto alla relativa liquidazione e relativamente per n° 9 categoria A( operatori ecologici).

**- indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 1.061,00** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera variano da **Euro 0,51 a Euro 1,54 giornaliere**, in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto

il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità, viene definita con apposito atto del Responsabile di Area in cui il dipendente presta la propria attività lavorativa.

Categorie C n° 2

Categoria B n° 1

**b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 1.110,00** da erogare ai dipendenti che sono destinate :

- Euro**1.110,00**, da erogare ai dipendenti che guidano automezzi e assistenti scolastici  
Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa:
  - Categoria B : 5

**- Indennità di reperibilità:**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 3.500,00** da erogare al personale adibito in via continuativa al personale assegnato all'ufficio di stato civile

**- Indennità di turno:**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 18.500,00** da erogare al personale adibito in via continuativa al personale assegnato alla polizia municipale per n° 10 unità di cui 1 categoria D e 9 categoria C .

**c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari a **Euro 31.200,00** sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

1. compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità individuate da formali provvedimenti del responsabile di area , sino ad un massimo di 2.500 Euro lordi annui individuali (lett. f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006). Tali risorse corrispondono ad un massimo di **Euro 30.000,00**;
2. compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale ;compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; (lett. i), comma 2, art. 17). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 300 Euro a dipendente, per un fondo complessivo di **Euro 1.200,00**, che viene ripartito

**2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 132.263,00, da ripartire come segue:**

**a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).**

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei

servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sulla base di tali principi le risorse pari a **Euro 132.263,00** vengono ripartite come segue:

sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili di settore per il personale assegnato nel corso dell'anno.

**b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).**

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 14.850,00 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali) per l'anno 2017.

- Euro 14.850,00 per incentivo alla progettazione per opere pubbliche ;

### **3. COMPLETAMENTO ED INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:**

Non ci sono progressioni

#### **4. DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI RAPPORTO:**

- Disciplina dei trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione i progetti, nonché altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa per i dipendenti a tempo parziale//
- Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro//
- Rimborsi spese per consumi energetici e telefonici per i telelavoratori//
- Attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi previsti dal CCNL 1/04/1999, al personale con contratto di formazione e lavoro//

#### **5. ISTITUTI ECONOMICI SPECIFICI:**

- Indennità di trasferimento//
- Collocazione del personale trasferito in una posizione di sviluppo economico superiore//

#### **6. RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO, LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE:**

- Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista o del personale interessato da orari plurisettemanali (o multiperiodali) //
- Limiti massimi individuali di lavoro straordinario per il personale che svolge attività di diretta assistenza agli organi istituzionali//
- Limite complessivo per la banca delle ore//

#### **7. DISPOSIZIONI PARTICOLARI:**

- Pari opportunità (per le finalità indicate dalla L. n. 125/91) adottato Piano azioni esecutive.
- Modalità di gestione delle eccedenze di personale ,procedimento concluso.
- Linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili//

Prestia chiede se sono state verificate le situazione di cui all'art.17 CCNL.La DICAPP dichiara di non sottoscrivere contratti che si riferiscono ad annualità pregresse per cui le somme vengono destinate posteriormente a consuntivo

Il Presidente replica che sono state vagliate tutte le situazioni anche alla luce della verifica amministrativo-contabile.Si è proceduto solo nei confronti di coloro che sono stati investiti con atto formale legittimo. Non è mai pervenuta dalla DICAPP alcuna piattaforma sui diversi contratti.

Letto, confermato e sottoscritto.

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Domenico Libero SCUGLIA [REDACTED]

Giuseppe TALIANO [REDACTED]

*CATERINA ROSSI* [REDACTED]

LA DELEGAZIONE SINDACALE

### RSU

- sig. ra Carmela MUSCATELLO [REDACTED]
- sig. ra Annamaria CATALDO [REDACTED]
- sig. Leonardo SGAMBELLONE [REDACTED]
- geom.Gaetano CARPENTIERI
- sig.Rocco Vincenzo PRESTIA
- sig. Salvatore SACCA' [REDACTED]
- sig. Antonio VERTERAMO

### OO.SS. Territoriali

Giuseppe RUBINO [REDACTED]  
Luciano EUGENIO  
Giuseppe LAROSA

Locri, li 18.01.2018