

# COMUNE DI LOCRI

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Prot. N. .25784

Data .03/12/2020

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 19/11/2020 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Caterina Gioldini Componenti : Arch. Tucci Nicola ed il Dott. Marra Antonio  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, UIL, CSA  Firmatarie della pre-intesa: CISL, CSA CISAL, UIL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Contrattazione decentrata parte giuridica 2020/2021. b) Contrattazione decentrata parte economica anno 2020. c) _____
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 40 del 10/06/2019

Articolo \_ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo \_ \_\_\_\_\_

Articolo \_ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	122.010,00
Progressioni economiche nella categoria	16.000,00
Indennità di turno	20.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.220,00
Indennità per specifiche responsabilità	36.550,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	3.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	20.400,00
Progressione economiche anni precedenti	85.250,00
Altro – differenziale progressione a regime -	
<b>TOTALE</b>	<b>312.930,00</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 06 del 22.01.2016)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede / non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera n. 144 del 08/10/2020 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	312.930,00
Risorse variabili	
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>312.930,00</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	299.679,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	8.154,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.660,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.437,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>312.930,00</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

##### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	312.930,00
Risorse variabili	
<b>Totale</b>	<b>312.930,00</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

(oppure)

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 105.650,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	20.400,00
Progressioni orizzontali	85.250,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro –differenziale progressione a regime-	
<b>Totale</b>	<b>105.650,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 207.280,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	20.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	8.220,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	1.500,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	36.550,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Performance individuale	122.010,00
Progressione economiche relative all'anno di effettuazione	16.000,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>207.280,00</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	105.650,00
Somme regolate dal contratto	207.280,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>312.930,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

oppure

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 312.930,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 105.650,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista / non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	96.015,00	105.650,00	+9.635,00
Risorse variabili	212.201,00	207.280,00	-4.921,00
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>308.216,00</b>	<b>312.930,00</b>	<b>+ 4.714,00</b>



# COMUNE DI LOCRI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

COMUNE DI LOCRI UFFICIO PROTOCOLLO
3 DIC 2020
Prot. N° 25782

Verbale n. 14/2020 Data 02/12/2020	OGGETTO: Parere in merito alla Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020.
---------------------------------------	--

L'anno 2020, il giorno 2 del mese di Dicembre, il sottoscritto Revisore Legale del Comune di Locri, esprime il proprio parere in merito alla **Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020.**

\*\*\*\*\*

## RICHIAMATI

- Gli Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di controlli relativi a contrattazione integrativa;
- L'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004 che disciplina il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio da parte del Revisore Unico;
- Gli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2019;
- L'art. 9 del D.L. 78/2010;

## VISTI

- La relazione illustrativa in merito alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2020, caratterizzata dalla illustrazione degli aspetti procedurali, dalla sintesi del contenuto del contratto e dalle autodichiarazioni agli adempimenti della legge;
- La relazione Tecnico-Finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 58 del CCNL 01/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

## PRESO ATTO

- Che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile è avvenuta in conformità con le disposizioni di legge.
- Che l'ammontare delle Risorse Stabili, ammontano ad € 312.930,00 e di queste € 207.280,00 sono regolate dal contratto, mentre € 105.650,00 non sono regolate.

Non avendo alcuna osservazione da rilevare in merito, Il Revisore

## ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla Relazione Illustrativa Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo annuale per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020

Reggio Calabria 02/12/2020

Il Revisore Legale  
Dott. Alberto Pizzelli



